

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
**«Кирсановская средняя
общеобразовательная школа
имени А. Н. Маслова»**
346645 ул. Школьная, 3, х. Кирсановка
Семикаракорского района Ростовской области
ИНН 6132008222 КПП 613 201001
ОГРН 1036132000959
Тел. 8(86356) 2-90-10
E-mail: kirsanovka2017@yandex.ru

Заведующему
Отделом образования
Администрации Семикаракорского
района
Турик Елене Александровне

Исх. 28.12.2023 г № 226

В соответствии с приказом №646 от 26.09.2023 Отдела образования Администрации Семикаракорского района «О проведении оценки антикоррупционных рисков в Отделе образования Администрации Семикаракорского района и оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в образовательных организациях» МБОУ Кирсановская СОШ им. А. Н. Маслова направляет Критерии оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в МБОУ Кирсановская СОШ им. А. Н. Маслова.

Директор школы



Т. В. Кольцова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кирсановская средняя общеобразовательная школа имени А. Н. Маслова»
Ростовская обл., Семикаракорский р-он, х. Кирсановка, ул. Школьная д. 3
тел. 8 86356 29010 e-mail: kirsanovka2017@yandex.ru
ОГРН 1036132000959 ИНН/КПП 6132008222/613201001

Критерии оценки эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства в МБОУ Кирсановская СОШ
им. А. Н. Маслова

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия		Примечание
1.	Наличие подразделения (специалиста), ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1		Приказ № 220 от 29.12.2022г
2.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников муниципальной организации (учреждения)	1		Приказ № 48-а от 14.05.2019 г
3.	Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	1		Приказ № 48-а от 14.05.2019 г
4.	Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников муниципальной организации (учреждения)	1		Приказ № 48-а от 14.05.2019 г
5.	Наличие на официальном интернет-сайте муниципальной организации (учреждения) контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальной организации (учреждении)	1		https://kirsanovka.nubex.ru/antikorrup_deiatel/

6.	Доля (в процентах) граждан, поступивших на работу в муниципальную организацию (учреждение) и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации, от общего числа граждан, поступивших на работу в муниципальную организацию (учреждение). (если трудоустройство граждан не было, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		100%
7.	Представление руководителем муниципальной организации (учреждения) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок	1		-
8.	Своевременное (в течение недели) уведомление работодателя обо всех случаях непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		-
9.	Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципальной организации (учреждения) к совершению коррупционных правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (если указанные уведомления не	1		-

	поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие)			
11.	Доля (в процентах) уведомлений о возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, поданных работниками муниципальной организации (учреждения), к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		-
12.	Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		-
13.	Наличие проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителем муниципальной организации (учреждения), и соблюдения работниками муниципальной организации (учреждения) требований к служебному поведению (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		-
14.	Доля направленных уведомлений о трудоустройстве	1		-

	бывшего государственного (муниципального) служащего, от общего числа поступивших на работу бывших государственных (муниципальных) служащих (если отсутствовали основания для направления уведомлений, то ставится балл как за реализованное мероприятие)			
15.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о получении подарков	1		-
16.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего	1		-
17.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	1		-
18.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	1		-
19.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта или оборудованного в общедоступном месте стенде муниципальной организации (учреждения) (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)	2		-

20.	Доля (в процентах) работников муниципальной организации (учреждения), принявших участие в мероприятиях (аппаратные учебы, лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников муниципальной организации (учреждения)	2		
21.	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципальной организации (учреждения)	2		
Итоговый балл		23		

Таблица 2
к Порядку проведения оценки эффективности
деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства
в МБОУ Кирсановская СОШ им. А. Н. Маслова

РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА
по итогам оценки эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства в образовательных организациях

№ п/п	Наименование образовательной организации	Итоговый балл
1.	МБОУ Кирсановская СОШ им. А. Н. Маслова	23